

Datenblatt Sozialversicherungen 2025

Dieses Datenblatt hilft Ihnen bei der richtigen Vornahme der Lohn- und Sozialversicherungsabrechnungen.

Sozialversicherungen		ab 1. Januar 2025	Vorjahr (2024)
Beitragspflicht (1. Säule)			
Alle Erwerbstätigen ab dem 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres (JG 2007 bis Referenzalter)			
AHV		8.70%	8.70%
IV		1.40%	1.40%
EO		0.50%	0.50%
Total AHV/IV/EO vom Bruttolohn		10.60%	10.60%
Arbeitnehmerbeitrag		5.30%	5.30%
Arbeitslosenversicherung			
Beitragspflicht: Alle AHV-pflichtigen Arbeitnehmenden, ausgenommen Rentnerinnen und Rentner			
ALV-Beitrag bis Höchstgrenze (bis CHF 148'200)		2.20%	2.20%
Arbeitnehmerbeitrag		1.10%	1.10%
ALV, max. versicherter Lohn	CHF/p. a.	148 200	148 200
Selbständig Erwerbende			
Maximalsatz (exkl. kantonaler FAK-Beiträge)		10.00%	10.00%
Untere Einkommensgrenze	CHF/p. a.	10 100	9 800
Maximalsatz gilt ab einem Einkommen von	CHF/p. a.	60 500	58 800
Nichterwerbstätige und Selbständige – jährlicher Mindestbeitrag *)	CHF/p. a.	530	514
*) Beitragspflicht Nichterwerbstätige: ab dem 1. Januar nach Vollendung des 20. Altersjahres (JG 2004)			
Beitragsfreies Einkommen			
Freibetrag für AHV-Rentner (ab 1.1.2024 freiwillig)	CHF/p. a.	16 800	16 800
Entgelte aus Nebenerwerb (gilt nicht für Angestellte in Privathaushalten und Kunst-/Kulturschaffende)	CHF/p. a.	2 500	2 300
AHV-Renten			
bei voller Beitragsdauer bzw. aufgewertetes durchschnittliches Einkommen von maximal CHF 90'720			
Volle einfache Altersrente			
Minimalrente pro Monat	CHF	1 260	1 225
Maximalrente pro Monat	CHF	2 520	2 450
Höchstbetrag der beiden Renten eines Ehepaares/der eingetragenen Partner *)	CHF	3 780	3 675
*) Einkommenssplitting: Summe der beiden Einzelrenten, höchstens 150% der Maximalrente			

Sozialversicherungen		ab 1. Januar 2025	Vorjahr (2024)
IV-Renten			
Volle einfache IV-Rente			
Minimalrente pro Monat	CHF	1 260	1 225
Maximalrente pro Monat	CHF	2 520	2 450
Erwerbsunfähigkeit	Rentenanspruch		
Ab 70 %	volle Rente		
41 % bis 69 %	Rente gemäss stufenlosem Rentensystem		
40 %	¼-Rente		
Kinderrente:	pro Kind 40 % der IV-Rente		
Genauere Informationen können unter www.bsv.admin.ch abgerufen werden.			
Berufliche Vorsorge (2. Säule)			
Ab dem 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres (JG 2007) nur gegen Tod/Invalidität, ab 1. Januar nach Vollendung des 24. Altersjahres (JG 2000) zusätzlich Altersvorsorge			
Oberer Grenzbetrag	CHF	90 720	88 200
Koordinationsabzug	CHF	26 460	25 725
Eintrittslohn in BVG	CHF	22 680	22 050
Maximal versicherter Lohn	CHF/p. a.	64 260	62 475
Minimal versicherter Lohn	CHF/p. a.	3 780	3 675
Prämie je nach Alter/Reglement, Finanzierung mind. 50 % durch Arbeitgeber		individuell	individuell
Unfallversicherung (UVG)			
Maximal versicherter Lohn (BUV und NBUV)	CHF	148 200	148 200
Prämien für Berufsunfall (SUVA und Privatversicherer, NBUV ab 8 Stunden pro Woche)		individuell je nach Gefahren-Einstufung des Betriebes	
Freiwillige Vorsorge, Säule 3a (gebundene Vorsorge)			
Vom steuerbaren Einkommen abzugsberechtigte Beiträge			
Unselbständig Erwerbende (max. Steuerabzug mit 2. Säule)	CHF/p. a.	7 258	7 056
Selbständig Erwerbende ohne 2. Säule (BVG)			
20 % des Erwerbseinkommens, maximal	CHF/p. a.	36 288	35 280
Mutterschafts- /Vaterschafts- und Betreuungsentschädigung über EO			
Mutterschaftsurlaub mindestens		14 Wochen	14 Wochen
Vaterschaftsurlaub mindestens		2 Wochen	2 Wochen
Betreuungsentschädigung mindestens		14 Wochen	14 Wochen
Genauere Informationen können unter www.bsv.admin.ch abgerufen werden.			
Familienzulagen Kanton Luzern			
Arbeitgeberbeitrag		1.35 %	1.35 %
Kinderzulagen (1. bis 12. Altersjahr)	CHF	215	210
Erweiterte Kinderzulagen (13. bis 15. bzw. 16. Altersjahr)	CHF	260	260
Ausbildungszulagen (16. bzw. 17. bis 25. Altersjahr)	CHF	268	260
Geburtszulagen	CHF	1 075	1 000
Adoptionszulagen	CHF	1 075	1 000

Zinssätze Staats- und Gemeindesteuern		ab 1. Januar 2025	Vorjahr (2024)
- Ausgleichszinssatz		0.75 %	1.25 %
- Verzugszinssatz		4.50 %	4.75 %

revimag

TREUHAND AG
www.revimag.ch
info@revimag.ch

Baselstrasse 44
6252 Dagmersellen
Tel. 062 748 31 51